



COMUNE DI LIVORNO

ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI  
RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO

DETERMINAZIONE N. 2534 DEL 01/04/2026

Oggetto: AFFIDAMENTO DIRETTO EX. ART. 50,C.1, LETT. B) D.LGS. 36/2023 , MEDIANTE TD - RDO TRAMITE MEPA PER IL SERVIZIO DI FORMAZIONE DI 40 ORE PER I DIPENDENTI COMUNALI "ALL INCLUSIVE PA"- ALLA SOCIETA' IL SOLE 24 ORE S.P.A. - CIG N.BB131C8B85 - CPV N.80511000

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO**

#### **Premesso che:**

- il CCNL comparto "Funzioni Locali" del 16/11/2022 - Capo V, articolo 54 ed il CCNL comparto "Funzioni Locali" del 23/02/2026 - Capo IV, articoli 37 e 38, disciplinano la formazione del personale delineandone i principi generali, le finalità ed i destinatari dei processi formativi;
- la formazione del personale ha la finalità di aggiornare e sviluppare le conoscenze e le competenze del personale dipendente;
- l'art 7, comma 4, del D.lgs 165/2001 testualmente recita "Le Amministrazioni Pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della Pubblica Amministrazione";
- con deliberazione G.C. 44 del 27 Gennaio 2026 è stato approvato il PIAO 2026-2028 a valenza triennale, che fa espressamente riferimento nella *Premessa* sottosezione n.3.4.1 del punto 3.4 "*Formazione del Personale*", alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 16/01/2025 recante "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti" specificando che "*La promozione della formazione costituisce, quindi, uno specifico obiettivo di performance di ciascun dirigente che deve assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, in modo da garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore*

*di formazione pro-capite annue, a partire dal 2025, non inferiore a 40, pari ad una settimana di formazione per anno”.*

- la Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 14/01/2025 avente come oggetto "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti", prevede che la promozione della formazione costituisca "uno specifico obiettivo di performance di ciascun dirigente che deve assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, in modo da garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue, a partire dal 2025, non inferiore a 40, pari ad una settimana di formazione per anno. Pertanto i dirigenti hanno la responsabilità di assegnare ai propri dipendenti, a partire dalla definizione di piani formativi individuali, obiettivi di performance in materia di formazione (40 ore/anno) sui temi della formazione obbligatoria, soft skills e competenze necessarie per l'attuazione del PNRR;

**Richiamata in merito** la propria nota informativa in atti Ac prot. n.24988 del 20/02/2026 con la quale è stata rappresentata all'Amministrazione la proposta di adesione per l'annualità 2026 al programma di formazione obbligatoria di 40 ore "All Inclusive PA – la formazione su misura conforme alla Direttiva Zangrillo" a cura de Il Sole 24 Ore;

**Preso atto** della Decisione G.C. n.74 del 20/03/2026 con parere favorevole all'adesione al programma di formazione in parola;

**Rilevato che** in data 30/03/2026 l'Amministrazione ha ricevuto l'offerta in merito al servizio in oggetto, richiesta attraverso TD – RDO n. 6179097 pubblicata sulla piattaforma MEPA in data 24/03/2026, da parte della Società Il Sole 24 Ore S.p.a. che rispecchia in toto le esigenze formative rappresentate, pari ad euro **37.352,00** IVA esente ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/72 e ss.mm.i.i., integrato dall'art. 14, comma 10, L. 537/93 e comprensiva di imposto di bollo di euro 2,00 di cui al DPR 642/1973, per l'attivazione di n. 697 percorsi formativi destinati ai dipendenti dell'Ente;

**Rilevato altresì** che il soggetto scelto è in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto dell'affidamento così come indicato all'art.50 comma 1 lett. b. del D.lgs. 36/2023;

**Valutata** l'offerta di cui sopra e ritenuta congrua sia dal punto di vista economico sia in relazione al principio del risultato di cui all'art.1 del D.lgs 36/2023;

**Visto** l'art. 25 del D.Lgs. n. 36/2023, recante disposizioni sulle piattaforme di approvvigionamento digitale;

**Ritenuto** pertanto di affidare direttamente mediante RDO-TD sul portale MEPA alla società Il Sole 24 Ore S.P.A., C.F. e P.IVA 00777910159 con sede legale a Milano (MI) in Viale Sarca n. 223 – 20126, il servizio di formazione di cui trattasi, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 36/

2023 e ss.mm.ii, per l'importo totale, complessivo di bollo di euro 2,00 cui al DPR 642/1973, di € **37.352,00** IVA esente ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/72 e ss.mm.i.i., integrato dall'art. 14, comma 10, L. 537/93;

**Considerato che** l'importo dell'affidamento in oggetto è inferiore a € 140.000,00 e pertanto questa Amministrazione può, ai sensi dell'art 62, comma 1 del D.Lgs. n. 36/2023, procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione in oggetto;

**Ritenuto** che, ai sensi dell'art 50 comma 1 lett. b) del Codice dei contratti Pubblici D.Lgs. 36/2023, si può procedere all'affidamento diretto anche senza previa consultazione di più operatori economici per importi inferiori a € 140.000,00;

**Preso atto:**

- delle autocertificazioni rese ai sensi degli art. 94, 95, 96 e 98 del D. Lgs. 36/2023 dalla società Il Sole 24 Ore S.P.A. in data 25/03/2026 conservate agli atti;
- della regolarità contributiva della società il Sole 24 Ore S.P.A. attestata con DURC protocollo INAIL\_52413246 con scadenza 16/05/2026;
- della dichiarazione relativa alla "Tracciabilità dei flussi finanziari" resa in data 25/03/2026 ai sensi dell' art 3 della L. 13 agosto 2010 n. 136 e successivo d.l. n. 187/2010 convertito in legge con modificazioni dalla l. n. 217 del 17 dicembre 2010;
- che la procedura di affidamento diretto del servizio di cui all'oggetto rispetta il principio di rotazione ex art. 49 del D.lgs 36/2023;

**Dato atto** dell'avvenuta acquisizione del **CIG n. BB131C8B85** ;

**Visto** il seguente **CPV n. 80511000**;

**Richiamato** l'art. 52 comma 1 del D. Lgs. 36/2023 in merito al controllo sul possesso dei requisiti per gli affidamenti diretti fino a 40.000 euro e il "*Disciplinare sui controlli sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione (autocertificazioni), sulle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, sulle asseverazioni effettuate da tecnici abilitati e sulle segnalazioni certificate di inizio attività*" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 562/2013. con il quale sono state determinate le modalità di sorteggio per la verifica a campione delle attestazioni sul possesso dei requisiti;

**Considerato che** tale spesa trova copertura finanziaria negli stanziamenti previsti per la formazione e l'aggiornamento professionale;

**Dato atto che** l'attività di formazione sopra descritta assolve alle finalità di cui all'art. 7, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i, oltre alle prescrizioni contrattuali vigenti;

## **Visti:**

- il D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL) e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 , 183 c. 1, 7 e 8 e 191;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 19, relativo agli incarichi di funzione dirigenziale;
- lo Statuto del Comune di Livorno;
- il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 161 del 26/07/2018;
- l'ordinanza sindacale n.220 del 19/06/2024 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale fino alla scadenza del mandato amministrativo;
- la macrostruttura comunale e le macrofunzioni dirigenziali vigenti con decorrenza dal 01/07/2025 approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 452 del 17/06/2025;
- la determinazione del Direttore Generale n. 5180 del 01/07/2025 con la quale è stato approvato il funzionigramma a seguito della riorganizzazione macrostrutturale di cui alla citata deliberazione G.C. 452/2025 e le successive modifiche con la determinazione del Direttore Generale n. 9559 del 26/11/2025 ;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 164 del 29/09/2025 con la quale è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028, nel quale sono individuati gli obiettivi strategici per linee di mandato e gli obiettivi operativi di durata triennale per Missione e Programma relativi a ciascun centro di responsabilità;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 247 del 19/12/2025 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 248 del 19/12/2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- la delibera della Giunta Comunale n. 1016 del 23/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
  - la Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 27/01/2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
  - l'Ordinanza Sindacale n. 26 del 27/01/2026 relativa, tra l'altro, alla conferma del conferimento dell'incarico dirigenziale di direzione del Settore "Risorse Umane, Organizzazione e Controllo" fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco (rif.to ordinanza sindacale n. 273 del 17/07/2024);

**Verificato** dal responsabile della spesa che adotta il presente provvedimento quanto stabilito nell'art. 183 c. 8 del TUEL;

**Considerato che** il RUP ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii. è individuato con il Dirigente che sottoscrive la presente determinazione, mentre il DEC ex. art. 114 del D.Lgs. 36/2023 è individuato nella Responsabile incaricata di EQ dell'ufficio "*Organizzazione, Formazione e Relazioni Sindacali*";

**Viste** le dichiarazioni in atti presso l'ufficio di assenza di conflitto di interesse anche potenziale del RUP e del DEC ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6-bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii., all'art. 16 e 114 del D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii. ed al Codice di Comportamento vigente;

**Preso atto** dell'attuazione delle misure di prevenzione alternative e/o complementari alla rotazione ordinaria del Piano Operativo della Rotazione del Personale del Comune di Livorno (Deliberazione GC n. 182 del 10/03/2026) previste per l'area trasversale contratti pubblici;

**Visto** il parere di regolarità tecnica espresso sul presente atto in modalità telematica all'interno del programma sicr@web, come previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

## **DETERMINA**

1. **di dare atto** che le motivazioni espresse in narrativa e qui integralmente richiamate costituiscono parte integrante del presente atto;
2. **di affidare** direttamente, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii, tramite RDO-TD sulla piattaforma MEPA, il servizio di formazione obbligatoria di 40 ore per n. 697 dipendenti denominato "ALL INCLUSIVE PA – LA FORMAZIONE SU MISURA SU MISURA CONFORME ALLA DIRETTIVA ZANGRILLO", alla società Il Sole 24 Ore S.P.A., C.F. e P.IVA 00777910159 con sede legale a Milano (MI) in Viale Sarca n. 223 – 20126, per l'importo totale di **€ 37.352,00** esente da IVA ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/72, integrato dall'art. 14 comma 10 L. 537/93, comprensivo dell'imposta di bollo pari a € 2,00 di cui al DPR 642/1973;
3. **di impegnare** la spesa complessiva di **€ 37.352,00** esente da IVA ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/72, integrato dall'art. 14 comma 10 L. 537/93, comprensivo dell'imposta di bollo pari a € 2,00 di cui al DPR 642/1973, imputandola al Cap. 1861 "Spesa di aggiornamento professionale a carico del Comune", del bilancio di previsione 2026-2028, PEG 2026 – 2028, esercizio finanziario 2026, di cui al Piano finanziario V livello n. **U.1.03.02.04.999** attestando

che la stessa è compatibile con le regole di finanza pubblica;

4. **di formalizzare** l'aggiudicazione mediante documento di stipula generato automaticamente dalla piattaforma MePA – *acquistinretepa*, firmato digitalmente dal soggetto stipulante e caricato nel sistema, come previsto dall'art.49 comma 1 delle Regole del Sistema di e-Procurement;
5. **di dare atto** che ai sensi dell'art. 17, comma 5 del D.Lgs. 36/2023 il presente affidamento è immediatamente efficace;
6. **di prevedere** il pagamento del corso in oggetto, ai sensi dell'art. 3, co. 7, della L. n.136/2010 relativa agli adempimenti sulla tracciabilità dei flussi finanziari, su presentazione di fattura e/o ricevuta da parte dei predetti soggetti organizzatori;
7. **di trasmettere** il presente atto al Settore Servizi Finanziari, affinché, ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs.vo n. 267/2000, sia integrato con il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai fini dell'efficacia del presente atto;
8. **di dare atto** dell'assenza di conflitti di interesse anche potenziali del RUP e del DEC ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6-bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii., all'art. 16 del D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii. ed al Codice di Comportamento vigente così come risultante dalle rispettive dichiarazioni, conservate in atti presso l'ufficio;
9. **di trasmettere** con invio di apposita PEC, ai sensi dell'articolo 191, c. 1 del TUEL, il presente provvedimento non appena acquisita la sua efficacia ed unitamente al visto di cui al punto precedente, alla Società Il Sole 24 Ore S.P.A., ai fini della comunicazione obbligatoria al destinatario delle informazioni relative all'impegno, incaricandone i referenti della formazione professionale del Comune di Livorno;
10. **di dare atto** che la presente determinazione è soggetta a pubblicazione per la durata di 15 gg. all'Albo Pretorio telematico;
11. **di dare atto** che, avverso il presente provvedimento, è possibile presentare ricorso giurisdizionale al T.A.R. della Toscana nei termini di legge, ossia entro 30 giorni a partire dalla data della notifica o della pubblicazione del provvedimento sull'albo pretorio online del Comune di Livorno, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 119 e 120 del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii.;

Il presente atto è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRIGENTE / RESPONSABILE

MASSIMILIANO LAMI / ArubaPEC  
S.p.A.

## Contrassegno Elettronico

**TIPO CONTRASSEGNO:** QR Code

**IMPRONTA (SHA-256):** 97c731cd0ae32ad5ef169dfec46210b881f6cd30802e55a40fe06a915b66467c

**Firme digitali presenti nel documento originale**

MASSIMILIANO LAMI

### Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Determinazione N.2534/2026

Data: 01/04/2026

Oggetto: AFFIDAMENTO DIRETTO EX. ART. 50,C.1, LETT. B) D.LGS. 36/2023 , MEDIANTE TD - RDO TRAMITE MEPA PER IL SERVIZIO DI FORMAZIONE DI 40 ORE PER I DIPENDENTI COMUNALI "ALL INCLUSIVE PA"- ALLA SOCIETA' IL SOLE 24 ORE S.P.A. - CIG N.BB131C8B85 - CPV N.80511000



Ai sensi dell'articolo 23-ter, comma 5, del D.Lgs. 82/2005, le informazioni e gli elementi contenuti nel contrassegno generato elettronicamente sono idonei ai fini della verifica della corrispondenza al documento amministrativo informatico originale. Si precisa altresì che il documento amministrativo informatico originale da cui la copia analogica è tratta è stato prodotto dall'amministrazione ed è contenuto nel contrassegno.



URL: [http://www.timbro-digitale.it/GetDocument/GDOCController?qrc=94e4c30d589df21e\\_p7m&auth=1](http://www.timbro-digitale.it/GetDocument/GDOCController?qrc=94e4c30d589df21e_p7m&auth=1)

ID: 94e4c30d589df21e